

ÅRGANG 11, NUMMER 4

MARTS 2025

Ordinær generalforsamling

Onsdag den 12. marts 2025, kl. 16.00 – ca. 19.00**på Brøndagerskolen**

Der er kaffe, te og brød fra kl. 15.30.

Efter generalforsamlingen vil der være middag og vin, vand og øl.

Pris: 50 kr. Tilmelding via mobilepay til 4122EK senest d. 7. marts

Endelig dagsorden:

1. Valg af dirigent—kredsstyrelsen foreslår Brian Post Hansen
2. Godkendelse af forretningsorden og valg af stemmetællere (bilag s. 3)
3. Beretning
4. Regnskab 2024 (bilag s. 8 og 9)
5. Budget 2026 og fastsættelse af kontingent – herunder fastsættelse af eventuelle ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer (bilag s. 10 og 11)
6. Vedtægtsændringer (uddybes på side 12 og bilag sendt separat)
7. Eventuelt

Kredsstyrelsen

5. marts 2025

I dette nummer:

Dagsorden	1
Kære medlem	2
Forslag til forretningsorden	3
ABC-beretning	4
Regnskab	8
Budgetforudsætninger	10
Budget	11
Vedtægtsændringer	12

Kære medlem

Det er marts og officielt forår og dermed tid til Kreds 25's generalforsamling, og vi glæder os til at byde dig velkommen til denne årligt tilbagevendende og vigtige begivenhed. Generalforsamlingen er Kreds 25's øverste politiske og besluttende organ, og det er her, vi kan drøfte aktuelle emner i forhold til det vigtige arbejde, medlemmerne udfører hver dag i Albertslund.

I år er der vedtaget et kvalitetsprogram for folkeskolerne, som har flere ændringer end reformen i 2014. Der er 33 punkter i kvalitetsprogrammet, som har indflydelse på vores arbejde fremadrettet - nogle endda allerede fra august i år.

Vi står midt imellem to overenskomster, den ene - OK24 - skal implementeres bl.a. med vores indtræden i den kommunale kompetencefond, og den anden - OK26 - skal vi i gang med at drøfte input til.

Albertslund kommunes politiske vedtagelse *Et styrket almenområde for dagtilbud skoler gennem kvalitetsløft* er dagsordenssættende for udviklingsarbejdet på skolerne. Hvordan agerer vi alle sammen alle vegne på det? Hvad betyder det for os som lærere, børnehaveklasseledere og konsulenter, og hvordan kan vi som kredsstyrelse bedst repræsentere og formidle det?

Vi skal også behandle vedtægtsændringer. Kredsstyrelsen indstiller generalforsamlingen til en nedjustering af kredsstyrelsesmedlemmer fra fire til tre. Årsagen skal findes faldende indtægter (primært fra AKUT-fonden), stigende priser og et ønske om at holde kontingentet i ro. Forslaget er uddybet på sidste side i dette nummer, og selve vedtægtsændringsforslagene er sendt som separat bilag.

Så der er nok at tage fat på. Vi ser frem til gode drøftelser med jer i den sædvanlige gode stemning med højt til loftet og plads til forskellige meninger i en god og konstruktiv dialog.

På generalforsamlingen skal vi naturligvis også behandle regnskab, budget og kontingent.

Så der er al mulig god grund til at komme, og vi glæder os til at se dig!

Faglige hilsner

Maiken, Christian, Marianne og Sanne

Forslag til forretningsorden for generalforsamlingen

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valg af dirigent. Denne forestår derefter valg af et stemmeudvalg på højst 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter.

Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet.
4. Dirigenten kan bestemme med generalforsamlingens tilslutning, at taletiden begrænses. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan forslagsstilleren og formanden tildeles ordet for en afsluttende bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter principet: Det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jvf. dog vedtægternes §18 (kredsens ophør) og §19 (vedtægtsændringer).

(Alle valg foretages efter Hovedstyrelsens udsendte retningslinjer.)

Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller 5 stemmeberettigede medlemmer forlanger det.

Der foretages dog altid skriftlig afstemning i forbindelse med personvalg, medmindre der kun er opstillet det antal kandidater, der skal vælges. Den/de er så valgt uden afstemning.
7. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.

ABC-beretning

A

Arbejdsmiljø og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR)

Skoleåret 2024/25 bød på kursus i håndtering af arbejdsskader, der fylder mere og mere på tværs af landet. Det er helt centralt i vores daglige arbejde, at vi kan støtte op om kolleger, der bliver udsat for arbejdsskader, og det sker i et tæt samarbejde mellem AMR, TR og kredsen. Kredsen deltog ligeledes sammen med skolernes TRIO i temadagen om systematisk og fysisk arbejdsmiljø, der gav input til, hvordan der kan arbejdes konkret med arbejdsmiljøet på skolerne. Temadagen arrangeres af kredssamarbejdet Hovedstaden Vest.

Arbejdstid

Rammerne for lærernes arbejdstid i Albertslund er den centrale overenskomstaftale om arbejdstid – A20 suppleret af vores lokale arbejdstidsaftale. Den lokale aftale kan læses på kredsens hjemmeside, den blev indgået i juni 2024 og gælder for to skoleår. Vi er naturligvis optaget af, at aftalerne overholdes til gavn for lærerne. Kernen i begge aftaler er et forpligtende samarbejde på både kommune- og skoleniveau, fra den enkeltes opgaveoversigt til kommunens skolestrategi. Skoleplanen er et centralt element med en ambition om, at skoleledelsen træffer beslutninger om målsætninger for det kommende skoleår og deraf prioriteringer af lærernes arbejdstid på baggrund af drøftelser og inddragelse af lærerne og tillidsrepræsentanten. Derfor har vi fokus på denne proces på TR-møderne, på møder med skolelederne samt skolechefen.

B

Barselsrådgivning

Reglerne vedr. barsel er ændret både i forhold til loven og til overenskomsten. Det betyder, at vi i det foregående år har skulle sætte os ind i de nye regler, når vi har skulle rådgive kolleger om deres muligheder og rettigheder ved afholdelse af barsel. Vi har haft ti medlemmer, som har brugt denne mulighed i det foregående år.

Budgetter og regnskaber

I januar blev kredsens samlede regnskab udarbejdet i samarbejde med en ekstern revisor. Efterfølgende var de generalforsamlingsvalgte kritiske revisorer på kredsen for at udføre bilagskontrol.

Vi har været meget optaget af kredsens økonomi i år. Vi kom ud af 2023 med et lille overskud, men har kunne se, at midlerne i 2024 var begrænsede. Vi har tilrettet budgettet for 24, så de faktiske tal er skrevet ind, og brugt dette som et styringsredskab. Kredsen har løbende på KS-møder holdt budget op mod forbrug.

2024 blev året, hvor kredsen skiftede regnskabssystem. Det gamle system levede ikke længere op til kravene i lovgivningen. Derfor har vi købt abonnement hos E-conomic, og bilag er nu digitale.

F

Facebook

Kredsen har en Facebookside med det formål at nå flere medlemmer og andre interessenter med de budskaber og informationer, som er relevante for kredsen. Brug den gerne med gode ideer og kommentarer. Hjælp os også gerne med at udbrede kendskabet til siden, så vi kan nå endnu flere den vej.

Ferie

Vores ferie består af 5 ugers kollektiv ferie samt mulighed for at afholde en 6. ferieuge. Den kollektive ferie lægges i uge 42 og i 4 uger i sommerferien. Hvert år sker fastlægelsen af den kollektive ferie i samarbejde med kommunen. Den kollektive ferie skal være afholdt inden 1. august. Sommerferien i år kommer til at ligge fra 4. juli og til 31. juli begge dage inklusiv.

G

Generalforsamling

Generalforsamlingen er Kreds 25's øverste myndighed, og det er her, medlemmerne fastsætter retningen for kredsens arbejde samt det lokale kontingent. Den årlige generalforsamling blev afholdt i marts måned og var delt i to afdelinger. I første afdeling

havde vi besøg af Hovedstyrelsesmedlem fra DLF, Morten Refskov, der gav en gennemgang af DLFs overenskomsthistorie og sluttede med den igangværende overenskomstforhandling.

Herefter startede den almindelige generalforsamling, hvor Brian Post var dirigent. Da det var et lige år, var der valg til KS, suppleanter og kritiske revisorer. Generalforsamling og valg forløb roligt og med god stemning. Du kan læse referatet [her](#).

Efterfølgende var der fællesspisning og hygge. Da DLF blev 150 år i 2024 var der købt fødselsdagskager til kaffen.

H

Hjemmeside

Kredsens hjemmeside opdateres jævnligt med orientering og informationer fra kredsens til medlemmerne. Her kan man bl.a. blive informeret om høringssvar, lønsammensætning, KNYt m.m. I 2024 fik kredsens ny hjemmeside, og vi synes selv, den er blevet ganske informativ og meget nemmere at navigere rundt i. Giv endelig besked, hvis der er information på siden, du mangler.

Hovedstaden Vest

I Hovedstaden Vest er der ti af DLF's kredse, som arbejder som en del af Danmarks Lærerforenings organisationsstruktur. Der er fora for formænd og næstformænd, arbejdsmiljøansvarlige, pædagogisk ansvarlige, kursusansvarlige, kredskasserere, lønteknikere, sagsbehandlere samt pensionister, som alle kvalificerer vores arbejde lokalt. Samarbejdet arrangerer også kongresforberedelse og den årlige arbejdsmiljøtemadag for tillidsvalgte og ledelser.

Høringssvar

Kredsens udarbejder høringssvar i forbindelse med centrale sagsområder, der har betydning for skolevæsenet i Albertslund. Dette års høringssvar, som bl.a. har omhandlet budget og ny ressourcefordelingsmodel, kan læses på kredsens hjemmeside.

K

Kongres

Kredsens har pt en kongresdelegeret - vores formand - som naturligvis deltog i den årlige kongres, der blev afholdt i oktober i København. Her blev der bl.a. debatteret hvordan en ny lønstrategi skal tage form samt - i lyset af foreningens 150 års fødselsdag - gjort status på lærerprofessionen. Den øvrige kredsstyrelse var med til at forberede kongressen samt drøfte undervejs i pauserne. Vi har også skrevet om kongressen i KNYt og på DLF's hjemmeside kan du læse mere om kongressen.

Kontakt til mindre medlemsgrupper

Kredsens har efter behov møder med mindre medlemsgrupper om arbejdsvilkår og løn. Vi har i det foregående år haft møde med børnehaveklasselederne, praktikvejledere samt flere møder med de ansatte i Dagtilbud og Skole, som står midt i en stor ændring af deres arbejdsvilkår og -opgaver.

KommuneMED og kontaktudvalg

Kredsformanden er næstformand i KommuneMED (Albertslund kommunes Hovedudvalg for medindflydelse og medbestemmelse) og spiller en aktiv rolle sammen med de 8 andre medarbejderrepræsentanter i forhold til KommuneMED's dagsorden. MEDs arbejdsområde er arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold. Kontaktudvalget er baglandsgruppe for KommuneMED's medarbejderrepræsentanter, og her sidder der ca. 25 tillidsrepræsentanter, som samlet set dækker hovedorganisationsområderne. *Albertslund kommune som en attraktiv arbejdsplads* er overskriften på KommuneMEDs to-årige strategiplan, og i det fylder trivsels- og APV-arbejdet, sygefraværsretningslinjer og -opfølgning, hvordan tilknytningen til arbejdspladserne bevares og meget andet i drøftelserne. Du kan læse planen og mere om KommuneMEDs arbejde på medarbejdersiden.

KNyt

Kredsen udgiver KNyt med vigtige informationer til medlemmerne flere gange om året. Det er et godt sted at holde sig orienteret om det, der rører sig og har betydning for dit arbejdsliv. Bladet udkommer digitalt til medlemmerne, og enkelte trykte eksemplarer uddeles til skolernes lærerværelser. Kom gerne med forslag eller skrevne artikler til KNyt.

Kredsstyrelsen (KS)

På generalforsamlingen 2024 blev formand, næstformand, kasserer og kredsstyrelsesmedlem valgt for en 2-årig periode til kredsstyrelsen, der er kredsens daglige politiske ledelse.

Hver tirsdag mødes hele kredsstyrelsen og diskuterer stort og småt, der både retter sig mod medlemmerne af kredsen og til forvaltning og politikere. Møder for TR og AMR ligger også på tirsdage. I kan på kredsens hjemmeside læse referater af møderne. Det er også på hjemmesiden, at du kan læse om ansvarsfordelingen af de mange opgaver, kredsstyrelsen varetager i dagligdagen.

L**Løn**

Din løn er bestemt af centrale og lokale aftaler, der skal godkendes af din kreds og følger overenskomsten. Lønnen kan godt se forskellig ud, alt efter hvor du arbejder, og om du er uddannet eller ikke. Du kan også have funktions- og/eller kvalifikationstillæg, som ændrer det, du får i løn.

I november måned kommer kredsen sammen med din TR på besøg på din skole til løntjek. Det gør vi for at sikre os, at du får den løn, du skal have. Vi er mange ansatte, og der kan ske fejl, men det vigtigste er, at du får den løn, du skal have. Løntjekket er også din mulighed for at forstå din lønseddel. Er du i tvivl om din løn, kan du altid henvende dig til din TR eller kredsen.

På kredsens hjemmeside får du et overblik over løntillæg for de enkelte skoler samt lønkort, der giver dig et billede af, hvilken løn du skal have.

Kredsens lønpolitik er vedtaget på generalforsamlingen og kan også læses på kredsens hjemmeside.

M**Medlemsadministration**

DLF har fået et nyt system til medlemsadministration. Det er her, at vi holder øje med kontingent og medlemshenvendelser via Min side. Det er også her, vi løbende opdaterer ind- og udmeldelser, fraktionsændringer, kontingentnedsættelser og kredsflytninger. Dette foregår i tæt samarbejde med din TR og hovedforeningens medlemsservice.

Medlemsarrangementer

Der blev i 2024 afholdt tre medlemsarrangementer. Det ene arrangement var blevet rykket fra før sommerferien til september. Det betød, at de tre arrangementer kom til at ligge tæt på hinanden. Primo september havde vi besøg af Jakob Mark, der fortalte om sin stressperiode, og hvordan han havde håndteret sin sygdom. Ultimo september kom Lærernes Pension og fortalte om pension og opsparing. Primo oktober holdt kredsen åbent hus, hvor der blev hygget på tværs af skolerne. Alle tre arrangementer var vellykkede, men vi havde håbet på højere deltagelse. Vi har fortsat intention om at holde medlemsarrangementer, så har du en god idé, så tøv ikke med at henvende dig til din TR eller skriv til kredsstyrelsen.

O**OK-forhandlinger**

Overenskomsten er rammen for vores arbejde. Det er kredsens opgave at følge OK-forhandlingerne tæt og være i dialog med medlemmer både før, under og efter OK-forhandlingerne. Der blev indgået en to-årig overenskomst i 2024 med bl.a. lønstigninger, et løntillæg til lærere på almenområdet, DLF's indtræden i den kommunale kompetencefond, forbedrede rettigheder under barsel etc. Vi følger op på de nye regler bl.a. ved at opdatere vores lønkort og rådgivning.

Personersager

P

Du kan få brug for din fagforening, hvis du som medlem oplever udfordringer, som har indflydelse på dit arbejdsliv. Din TR kan støtte og rådgive dig og inddrage kredsen, hvis det er nødvendigt. Det kan du hele året rundt. Det er vigtigt for os, at alle kredsens medlemmer oplever en sagsbehandling, der er kompetent, når behovet melder sig.

Bliver du indkaldt til en tjenstlig samtale eller anden samtale, der naturligt kan skabe usikkerhed i dig, anbefaler kredsen dig *altid* at tage en tillidsvalgt med.

Politikermøder

Kredsen har jævnligt kontakt til de politiske partier i kommunen. I det forgangne år har vi bl.a. haft besøg af borgmesteren og direktøren for Børn, Sundhed og Velfærd på det nye kredskontor. Endvidere har vores formand deltaget sammen med flere kommunalpolitikere på en inspirationstur til Svendborg, Århus og Hedehusene.

S

Samarbejde med forvaltningen

Formand og næstformand holder jævnligt møde med skolechefen om alle anliggender, der vedrører folkeskolen i Albertslund og medlemmernes arbejdsforhold. Arbejdsmiljøet på de enkelte arbejdspladser, skolernes økonomi, udmøntningen af folkeskolens kvalitetsprogram er nogle af de aktuelle emner, der drøftes på disse møder.

I året, der er gået, har skolechefen og kredsformanden også været rundt på skolerne for der at mødes med skolelederen og tillidsrepræsentanten til en snak om samarbejdet på skolen bl.a. i forhold til arbejdstidsaftalen.

T

Tillidsrepræsentanter (TR)

Tillidsrepræsentanten er en vigtig funktion for både medlemmerne og kredsen. Typisk henvender et medlem sig med et problem eller et spørgsmål til TR. Det er kredsens funktion at være sparringspartner til TR, hvis denne kommer i tvivl. Vi har holdt 11 møder, et hvert måned undtaget juli, hvor vi sparrede med hinanden om relevante emner og problemstillinger. KS har desuden brugt møderne til at orientere om relevante forhold og blive opdateret på, hvad der rører sig.

I Albertslund Lærerkreds har vi seks TR'ere, hvoraf de tre blev valgt i 2024. De nye TR'ere opstartede og er fortsat i gang med at tage DLF's TR-uddannelse.

De erfarne TR'ere har også været i gang med at blive klogere, da de i starten af året deltog i et opfriskningskursus om bisidderollen. I september var der et arbejds-skadekursus for både nytiltrådte og gamle TR'ere samt AMR'ere.

I foråret mødtes alle TR'ere fra Albertslund med TR'ere fra hele Sjælland for at høre hovedstyrelsens fremlæggelse af OK24.



Regnskab

RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER 2024

7.

Noter		Budget t.kr	2023
1	Kontingent	1.407	1.371.269
	Andre indtægter	204	212.276
2	Lønninger	1.611	1.583.545
3	Møder og kurser	1.170	1.197.764
4	Kontorhold	128	76.423
5	Lokaleudgifter	80	82.339
6	Lokaleudgifter	149	168.467
	Forpl. kredssamarbejde	14	11.000
	Diverse	3	1.160
	Resultat før finansielle poster	67	46.392
	Gebyr, Skattestyrelsen	0	776
	Renteudgifter	0	18.250
	Renteindtægter	6	228
	Årets resultat, kredsen	73	27.594
		---	---
	Årets resultat, Særlig Fond	0	1.815
		---	---
	Årets resultat, Lokal Særlig Fond	0	6.704
		---	---
	Årets resultat i alt	73	36.113
		===	=====
	Resultatdisponering:		
	Overført til næste år.....	73	36.113
		---	---

Regnskab - fortsat

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2024

8.

Noter

2023

Aktiver:

Depositum	0	25.000
Ejendommen Kanalgade 10, 1. tv.	1.906.483	1.906.483
Tilgodehavende udbytteskat	0	18.020
Tilgodehavende kontingent	7.114	7.114
Likvide beholdninger	138.847	142.126
Øvrige tilgodehavender	5.223	0

Aktiver i alt, kredsens 2.057.667 2.098.743

Aktiver i alt, Særlig Fond 1.633.990 1.627.886

Aktiver i alt, Lokal Særlig Fond 310.797 305.279

Aktiver i alt 4.002.454 4.031.908

Passiver:

Egenkapital:

7	Kredsens	-36.859	-11.400
	Særlig Fond	1.633.990	1.627.886
	Lokal Særlig Fond	310.797	305.279

Egenkapital i alt 1.907.928 1.921.765

Lån,

	Særlig Fond og Lokal Særlig Fond	1.825.000	1.825.000
	Mellemregning Særlig Fond	68.386	77.886
	Mellemregning Lokal Særlig Fond	33.029	30.279
8	Anden gæld	168.111	176.978

2.094.526 2.110.143

Passiver i alt 4.002.454 4.031.908

Budgetforudsætninger

Budget 2025			Budget 2026		
Der regnes med			Der regnes med		
285 medlemmer i fraktion 1 og 2			280 medlemmer i fraktion 1 og 2		
herunder ledige og orlov			herunder ledige og orlov		
130 medlemmer i fraktion 4,			126 medlemmer i fraktion 4,		
herunder 45 kontingentfrie			herunder 57 kontingentfrie		
Kontingentsatser pr. medlem 2025			Kontingentsatser pr. medlem 2026		
(forventet ved generalforsamling 2022)			(forventet ved generalforsamling 2022)		
Fraktion 1 og 2	631,00 kr./måned		Fraktion 1 og 2	637,00 kr./måned	
Herunder ledige/orlov	315,50 kr./måned		Herunder ledige/orlov	318,50 kr./måned	
Fraktion 4	134,00 kr./måned		Fraktion 4	138,00 kr./måned	
Heraf udgør DLF kontingent for			Heraf udgør DLF kontingent for		
(forventet ved generalforsamling 2025)			(forventet ved generalforsamling 2025)		
Fraktion 1 og 2	229,00 kr./måned		Fraktion 1 og 2	235,00 kr./måned	
Ledige/orlov	114,50 kr./måned		Ledige/orlov	117,50 kr./måned	
Fraktion 4	75,00 kr./måned		Fraktion 4	79,00 kr./måned	
Frikøb for kredsstyrelsen			Frikøb for kredsstyrelsen		
Formand (+980 - FTR og KMED)	772 timer		Formand (+980 - FTR og KMED)	772 timer	
Næstformand	850 timer		Næstformand	850 timer	
KS-1	450 timer		KS-1	450 timer	
KS-2	450 timer				
I alt	2.522 timer		I alt	2.072 timer	
Frikøb for tillidsrepræsentanter			Frikøb for tillidsrepræsentanter		
5 TR'ere á 80	400 timer		5 TR'ere á 80	400 timer	
1 a' 40 (PPR)	40 timer				
Skattefri ydelser i forbindelse med arbejde			Skattefri ydelser i forbindelse med arbejde		
Kørsel indtil 20.000 km. Pr. år: 2,23 kr. pr. km.			Følger satserne på det kommunale område.		
			Kendes først 2026.		
Aflønning af kredsstyrelsen 2025			Aflønning af kredsstyrelsen 2026		
Kredsstyrelsen får følgende løntillæg. Formandens			Kredsstyrelsen får følgende løntillæg. Formandens		
fastsættes, og de andre KS-medlemmer får en			fastsættes, og de andre KS-medlemmer får en		
procentdel af dette:			procentdel af dette:		
		Løn pr. måned			Løn pr. måned
	00-niveau	Nutidsværdi Kr.		00-niveau	Nutidsværdi Kr.
Formand	86800	11.560,02	Formand	86800	11.560,02
Næstformand	60%	6.936,01	Næstformand	60%	6.936,01
KS-1	35%	4.046,01	KS-1	35%	4.046,01
KS-2	35%	4.046,01			
Tillæg er fastsat i grundbeløb 31.03.00 niveau og			Tillæg er fastsat i grundbeløb 31.03.00 niveau og		
reguleres i overensstemmelse med reguleringsprocenten.			reguleres i overensstemmelse med reguleringsprocenten.		
I afregningen modregnes der for diverse funktionstillæg			I afregningen modregnes der for diverse funktionstillæg		
i forbindelse med kredsarbejde.			i forbindelse med kredsarbejde.		

Budget		2025	2026
Indtægter netto			
Kontingent	Medl. 1-2	1.350.000	1.300.000
Pensionister 4		56.000	52.400
Administrationsbidrag		20.000	25.000
AKUT		161.000	133.000
Andre indtægter inkl renter		10.000	8.000
I alt		1.597.000	1.518.400
Udgifter			
Forpligtende kredssamarbejde		12.000	12.000
Frikøb - inkl. Pension		950.000	790.000
Aflønning		295.000	259.000
Styrelse i alt		1.257.000	1.061.000
Møder		27.000	25.500
Kørsel		6.500	6.000
Kongres		12.000	10.000
Kurser		5.000	7.000
Faglige klubber		4.000	4.000
Generalforsamling		10.000	7.000
Medlemsarrangementer inkl gaver		10.000	13.000
Pensionistture		30.000	30.000
Medlemskurser/møder i alt		104.500	102.500
Husleje inkl lån, vand og varme		109.000	115.700
Rengøring		13.000	15.000
Grundskyld		0	7.800
El		5.000	5.000
Reparation og vedligeholdelse		5.000	5.000
Lokaleudgifter i alt		132.000	148.500
Telefon/IT, abonnementer og kontingenter			23.500
Kopimaskine, kontorartikler og småanskaffelser inkl. pc			30.000
Kontorhold og IT		53.900	53.500
Revision		21.000	26.000
Interne revision			1.000
DLF kontingentopkrævning (Gebyrer)		6.500	6.500
Forsikringer			12.000
Gebyrer og renter			500
Regnskab og opkrævning i alt		27.500	46.000
Henlæggelser		0	0
Udgifter i alt		1.574.900	1.411.500
Balance		22.100	106.900



Vedtægtsændringer

Vi har grundigt gennemlæst vores vedtægter bl.a. pba. et oplæg fra DLF's sekretariat. Selve forslaget sendes pr. mail til alle medlemmerne.

Der er nogle redaktionelle ændringer, vi foreslår fx at have overskrifter til hver paragraf og at samle §2 og §3, som begge omhandler foreningens formål.

Så er der enkelte ændringer, som vi betragter som opdateringer.

Den store vedtægtsændring, som vi lægger op til, er at ændre i antallet af kredsstyrelsesmedlemmer, så vi går fra fire til tre, en formand, en næstformand og en kasserer.

Dette har bund i vores økonomi. Kredsens økonomi har vi talt om på de seneste mange generalforsamlinger. Vi var stolte af at kunne præsentere et overskud på sidste års generalforsamling, men i år må vi desværre præsentere endnu et underskud og det holder ikke. Det skyldes primært færre indtægter fra AKUT-fonden, fordi der er blevet færre tillidsrepræsentanter i kommunen og stigende frikøbsudgifter, fordi overenskomsten kommer med lønstigninger. Når vi samtidig har en dagsorden om at holde kontingentet i ro, fordi vi ligger højt i forhold til mange andre af DLF's kredse, så hænger økonomien ikke sammen. Vores forslag til at vende skuden er derfor at skære i antal kredsstyrelsesmedlemmer. Det kræver en vedtægtsændring, som vi vil fremlægge og drøfte og forhåbentlig vedtage. Hvis nogen har et ønske om, at vi gennemfører en valghandling, skal vi gøre dette på en ekstraordinær generalforsamling. Kredsstyrelsen foreslår, at vi fortsætter med Maiken, Christian og Sanne i de tre roller frem til næste års ordinære generalforsamling, hvor der skal foretages valg.

Kredskontoret

Åbningstider:

Mandag kl. 8.30 - 15.00
Tirsdag kl. 8.30 - 14.00
Onsdag kl. 12.00 - 15.00
Torsdag 8.30 - 14.00
Fredag 8.30 - 14.00

Kredsstyrelsen træffes også
udenfor disse tider efter
aftale

Telefon: 43 64 37 07

E-mail: 025@dlf.org

Kredsstyrelsen:

Maiken Amisse, formand	28 43 48 01
Christian Holm, næstformand	28 29 05 59
Marianne Mortensen, KS-medlem	28 29 05 62
Sanne Bruhn Thrane, kasserer	28 40 18 61

BESØG HJEMMESIDEN

WWW.KREDS25.DK

FØLG OS PÅ FACEBOOK:

[ALBERTSLUND LÆRERKREDS,](https://www.facebook.com/ALBERTSLUND_LÆRERKREDS_25)
[KREDS 25](https://www.facebook.com/ALBERTSLUND_LÆRERKREDS_25)