

ÅRGANG 12, NUMMER 4

FEBRUAR 2026

Ordinær generalforsamling

Fredag den 27. februar 2026, kl. 16.00 – ca. 19.00**på Egelundskolen**

Der er kaffe, te og brød fra kl. 15.30.

Kl. 16 holder forkvinden for DLF's undervisningsudvalg Regitze Flannov et oplæg om DLF's aktuelle arbejde på det skolepolitiske område.

Kl. 17 begynder den ordinære generalforsamling.

Efter generalforsamlingen vil der være middag og vin, vand og øl.

Pris: 50 kr. Tilmelding via mobilepay til 4122EK senest d. 23. februar kl. 10.

Endelig dagsorden:

1. Valg af dirigent—kredsstyrelsen foreslår Brian Post Hansen
2. Godkendelse af forretningsorden og valg af stemmetællere (bilag s. 3)
3. Beretning
4. Regnskab 2025 (bilag s. 10 og 11)
5. Lønstrategi (bilag s. 7)
6. Generalforsamlingsvedtagelser opdateres (bilag s. 8)
7. Budget 2027 og fastsættelse af kontingent – herunder fastsættelse af eventuelle ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer (bilag s. 12 og 13)
8. Vedtægtsændringer (bilag s. 9)
 - a. Kontingent
 - b. Kandidatopstilling
 - c. Titler
9. Valg
10. Eventuelt

I dette nummer:

Kære medlem	2
Forslag til forretningsorden	3
ABC-beretning	4
Lønstrategi og valg	7
GF-vedtagelse	8
Vedtægtsændringer	9
Regnskab	10
Budget og -forudsætninger	12

Kære medlem

Kreds 25's generalforsamling står for døren, og vi glæder os til at byde dig velkommen til denne årligt tilbagevendende og vigtige begivenhed. Generalforsamlingen er som bekendt kredsens øverste politiske og besluttende organ, og det er her, vi kan drøfte aktuelle emner i forhold til det vigtige arbejde, medlemmerne udfører hver dag i Albertslund.

I år står vi med en ny kommunalbestyrelse og en ny borgmester. Det kan betyde nye prioriteringer og måske også nye muligheder. For hvad vil de med folkeskolerne? Hvordan vil de løfte kvaliteten i en kommune, hvor økonomien er stram, og hvor vi samtidig kan se et massivt pres på PPR's foranstaltningsbudget? Og hvordan kan vi i fællesskab påvirke, at folkeskolerne tilføres de nødvendige investeringer, hvis vi fortsat skal skabe en skole, hvor eleverne både udvikles og trives? Alt dette sker parallelt med arbejdet med *Et styrket almenområde* og den nye skolereform.

Midt i alle disse forandringer er der én ting, der går igen: ønsket om at lykkes med opgaven. Som lærere, børnehaveklasseledere og konsulenter ved vi, hvad der skal til for at skabe god undervisning, fællesskab og trivsel i skolerne. Men vi mærker også på egen krop, når rammerne bliver for snævre, når kravene bliver flere end timerne, og når ambitionerne ikke matches af ressourcer.

Et bæredygtigt arbejdsliv er en forudsætning for, at vi kan levere høj kvalitet i undervisningen og være nærværende for eleverne. Derfor bliver det en vigtig del af generalforsamlingen at drøfte:

- Hvordan vi sammen kan påvirke beslutningerne, så fagligheden og hverdagen hænger sammen
- Hvordan vi agerer – både enkeltvis og som fællesskab – i en kommune, hvor der ofte er flere ambitioner end midler
- Hvordan vi sikrer arbejdsmiljøet i en tid med store forandringer og
- Hvordan vi som lærerkreds bedst støtter medlemmerne i ønsket om at lykkes

Det er i fællesskab, vi skaber styrke. Derfor vil vi gerne give vores bud på den aktuelle situation og høre jeres.

Vi har på denne generalforsamling også nogle formaliteter, som vi også skal have styr på. Vi har forslag om tre vedtægtsændringer, vi skal opdatere tidligere generalforsamlingsvedtagelser, og så skal vi naturligvis også behandle regnskab, budget og kontingent.

Og så er det jo en valggeneralforsamling (!), hele kredsstyrelsen er på genvalg, men måske er det noget for dig? Under alle omstændigheder er dit fremmøde, engagement og opbakning vigtig og værdsat.

Som du kan læse er der nok at tage fat på. Vi ser frem til gode drøftelser med jer i den sædvanlige gode stemning – med højt til loftet, plads til forskellige meninger og en god, konstruktiv dialog.

Der er al mulig god grund til at komme, og vi glæder os til at se dig!

Hvis du har brug for flere gode argumenter til at overbevise din kollega, kan du finde jeres egne grunde fra sidste år på sidste side af dette nummer af *Knyt*.

Faglige hilsner
Maiken, Christian og Sanne

Forslag til forretningsorden for generalforsamlingen

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valg af dirigent. Denne forestår derefter valg af et stemmeudvalg på højst 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter.

Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet.
4. Dirigenten kan bestemme med generalforsamlingens tilslutning, at taletiden begrænses. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan forslagsstilleren og formanden tildeles ordet for en afsluttende bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter principet: Det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jvf. dog vedtægternes §18 (kredsens ophør) og §19 (vedtægtsændringer).

(Alle valg foretages efter Hovedstyrelsens udsendte retningslinjer.)

Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller 5 stemmeberettigede medlemmer forlanger det.

Der foretages dog altid skriftlig afstemning i forbindelse med personvalg, medmindre der kun er opstillet det antal kandidater, der skal vælges. Den/de er så valgt uden afstemning.
7. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.

ABC-beretning

A**Arbejdsmiljø og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR)**

Skoleåret 2025/26 bød igen på kursus om arbejdsskader og muligheder for at hjælpe kolleger tilbage til arbejdet eller videre gennem uddannelsesforløb. Det er fortsat en meget væsentlig del af kredsens arbejde i tæt samarbejde med AMR og TR at sikre, at kolleger, der bliver udsat for arbejdsskader, bliver hjulpet på bedst mulig måde. Hvert år arrangerer Kredssamarbejdet Hovedstaden Vest temadag om arbejdsmiljø for TRIO'erne, og i år handlede temadagen om høje følelsesmæssige krav og stress. I Albertslund Lærerkreds har vi fem arbejdsmiljørepræsentanter fordelt på kommunens almenskoler.

Arbejdstid

Rammerne for lærernes arbejdstid i Albertslund er den centrale overenskomstaftale om arbejdstid – A20 suppleret af vores lokale arbejdstidsaftale. Den lokale aftale kan læses på kredsens hjemmeside. Den blev indgået i juni 2024 og gælder for to skoleår. Det betyder, at vi pt. er i gang med at forhandle en ny aftale.

Vi er generelt optaget af, at aftalerne overholdes og indgås til gavn for lærerne. Kernen i begge aftaler er et forpligtende samarbejde på både kommune- og skoleniveau, fra den enkeltes opgaveoversigt til kommunens skolestrategi. Skoleplanen er et centralt element med en ambition om, at skoleledelsen træffer beslutninger om målsætninger for det kommende skoleår og deraf prioriteringer af lærernes arbejdstid på baggrund af drøftelser og inddragelse af lærerne og tillidsrepræsentanten. Derfor har vi fokus på denne proces på TR-møderne, på møder med skolelederne samt skolechefen.

B**Barselsrådgivning**

Reglerne vedr. barsel er ændret både i forhold til loven og til overenskomsten. Det betyder, at vi i det foregående år har skulle sætte os ind i de nye regler, når vi har skulle rådgive kolleger om deres muligheder og rettigheder ved afholdelse af barsel. Vi har haft otte medlemmer, som har brugt denne mulighed i det foregående år.

Budgetter og regnskaber

I januar blev kredsens samlede regnskab udarbejdet i samarbejde med en ekstern revisor. Efterfølgende var de generalforsamlingsvalgte kritiske revisorer på kredsens for at udføre bilagskontrol.

Vi har igen i år været meget optaget af kredsens økonomi. Vi kom ud af 2024 med et underskud, og vi blev derfor nødt til at skære kredsstyrelsen ned til tre medlemmer. Det har betydet, at vi har sparet frikøb for et styrelsesmedlem i de sidste fem måneder, og samtidigt har vi fået kommunen til at betale mere af Maikens frikøb. Det har heldigvis båret frugt, og vi kommer ud af 2025 med et overskud. En del af overskuddet hensesættes, og resten sættes på vores opsparingskonto. Kredsen har fortsat løbende på KS-møder holdt budget op mod forbrug.

F**Ferie**

Vores ferie består af 5 ugers kollektiv ferie samt mulighed for at afholde en 6. ferieuge. Den kollektive ferie lægges i uge 42 og i 4 uger i sommerferien. Hvert år sker fastlægelsen af den kollektive ferie i samarbejde med kommunen. Den kollektive ferie skal være afholdt inden 1. august. Sommerferien i år kommer til at ligge fra 6. juli og til 31. juli begge dage inklusiv.

G**Generalforsamling**

Generalforsamlingen er Kreds 25's øverste myndighed, og det er her, medlemmerne fastsætter retningen for kredsens arbejde samt det lokale kontingent. Den årlige generalforsamling blev afholdt i marts måned på Brøndagerskolen med Brian Post som dirigent. Der var flere vedtægtsændringer, bl.a. blev det vedtaget, at kredsstyrelsen fremadrettet består af tre personer. Generalforsamlingen forløb roligt med gode drøftelser og god stemning. Du kan læse bilag og referatet [her](#). Efterfølgende var der fællesspisning og hygge.

H

Hjemmeside www.kreds25.dk

Kredsens hjemmeside opdateres jævnligt med orientering og informationer fra kredsen til medlemmerne. Her kan man bl.a. blive informeret om høringssvar, lønsammensætning, KNYt m.m. I 2024 fik kredsen ny hjemmeside, og vi synes selv, den er blevet ganske informativ og meget nemmere at navigere rundt i. Giv endelig besked, hvis der er information på siden, du mangler.

Hovedstaden Vest

I Hovedstaden Vest er der ti af DLF's kredse, som arbejder sammen som en del af Danmarks Lærerforenings organisationsstruktur. Der er fora for formænd og næstformænd, arbejdsmiljøansvarlige, pædagogisk ansvarlige, kursusansvarlige, kredskasserere, lønteknikere, sagsbehandlere samt pensionister, som alle kvalificerer vores arbejde lokalt. Samarbejdet arrangerer også kongresforberedelse og den årlige arbejdsmiljøtemadag for tillidsvalgte og ledelser.

K

Kongres

Kredsen har pt. en kongresdelegeret - vores formand. DLF's årlige kongres blev afholdt i Nyborg og både Maiken og Christian var af sted. Her blev formandens beretning debatteret, og der skulle også vedtages overenskomstkrav. Den fulde dækning af kongressen inkl. referatet kan læses på DLF's hjemmeside.

Kontakt til mindre medlemsgrupper

Kredsen har efter behov møder med mindre medlemsgrupper om arbejdsvilkår og løn. Vi har i det foregående år bl.a. haft møde med børnehaveklasselederne.

KommuneMED og kontaktudvalg

Kredsformanden er næstforperson i KommuneMED (Albertslund kommunes Hovedudvalg for medindflydelse og medbestemmelse) og spiller en aktiv rolle sammen med de 8 andre medarbejderrepræsentanter i forhold til KommuneMED's dagsorden. MED's arbejdsområde er arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold. Kontaktudvalget er baglandsgruppe for KommuneMED's medarbejderrepræsentanter, og her sidder der ca. 30 tillidsrepræsentanter og repræsentanter fra afdelingsMED. *Albertslund kommune som en attraktiv arbejdsplads* er overskriften på KommuneMED's 2-årige strategiplan, og i det fylder trivsels- og APV-arbejdet, sygefraværsretningslinjer og -opfølgning, hvordan tilknytningen til arbejdspladserne bevares og meget andet i drøftelserne. Du kan læse planen og mere om KommuneMED's arbejde på medarbejdersiden.

KNyt

Kredsen udgiver medlemsbladet KNYt og i 2025 udkom det otte gange. Medlemsbladet giver vigtige informationer til medlemmerne og er et godt sted at holde sig orienteret om alt det, der rør sig og har betydning for ens arbejdsliv. Bladet udkommer digitalt til medlemmerne, og enkelte trykte eksemplarer uddeles til skolernes lærerværelser. Kom gerne med forslag eller skrevne artikler til KNYt.

Kredsstyrelsen (KS)

På generalforsamlingen 2025 blev det besluttet, at kredsstyrelsen, som er kredsens daglige politiske ledelse, fremadrettet består af formand, næstformand og kasserer. At gå fra fire til tre kan selvfølgelig mærkes, da arbejdet er det samme.

Kredsstyrelsens arbejde for et bedre arbejdsliv for medlemmerne i Albertslund foregår på mange parametre. Fx ved medlemshenvendelser på stort og småt, sagsbehandling og samarbejde med forvaltning og politikere. På hjemmesiden kan du læse om ansvarsfordelingen af de mange opgaver, kredsstyrelsen varetager i dagligdagen.

Kommunalvalg

Der har som bekendt været kommunalvalg og Albertslund har fået en ny borgmester. I forbindelse med lærerens dag afholdt vi en paneldebat på Herstedvester skole med otte kandidater og ca. 30 kolleger. Det var en god og engageret debat, hvor det stod klart, at politikerne i Albertslund gerne vil folkeskolen det godt. Men det blev også tydeligt, at investeringer i flere lærere endnu ikke er blevet prioriteret – selvom behovet er stort.

L

Løn

Du har krav på at få den rigtige løn, der følger af overenskomsten. Din løn er bestemt af centrale og lokale løndele, der skal godkendes af din kreds og følger overenskomsten. Lønnen ser forskellig ud, alt efter hvor du arbejder, og om du er læreruddannet eller ikke. Du kan også have funktions- og/eller kvalifikationstillæg, som ændrer din løn. Hvert år er kredsens sammen med din TR på besøg på din skole til løntjek. Det var kredsens også i år, og der er generelt rigtigt godt styr på lønnen. Løntjekket er din mulighed for at forstå din lønseddel og sikre, at du får den rigtige løn. Er du i tvivl om din løn, kan du altid henvende dig til din TR eller kredsens.

På kredsens hjemmeside får du et overblik over løntillæg for de enkelte skoler samt lønkort, der viser dine faste løndele.

Kredsens lønpolitik er vedtaget på generalforsamlingen og kan også læses på kredsens hjemmeside.

O

OK-forhandlinger

Overenskomsten er rammen for vores arbejde. Det er kredsens opgave at følge OK-forhandlingerne tæt og være i dialog med medlemmer både før, under og efter OK-forhandlingerne. Der er i øjeblikket forhandlinger i gang om den næste overenskomstperiode. Den bliver 3-årig. Hvis der opnås et forlig, vil det blive præsenteret for tillidsrepræsentanterne, og der vil også være en urafstemning blandt DLF's medlemmer om resultatet.

P

Personsager

Du kan få brug for din fagforening, hvis du som medlem oplever udfordringer i dit arbejdsliv. Din TR kan støtte og rådgive dig og inddrage kredsens, hvis det er nødvendigt. Det kan du hele året rundt. Det er vigtigt for os, at alle kredsens medlemmer oplever en sagsbehandling, der er kompetent, når behovet melder sig.

Bliver du indkaldt til en tjenstlig samtale eller anden samtale, der naturligt kan skabe usikkerhed i dig, anbefaler kredsens dig *altid* at tage en tillidsvalgt med.

Politikermøder

Kredsens har jævnligt kontakt til de politiske partier i kommunen. I det forgangne år har vi haft besøg af seks forskellige politiske partier på kredsens, hvor vi bl.a. har drøftet læreromsætning, arbejdsmiljø og behovet for dygtige lærere i Albertslund.

S

Samarbejde med forvaltningen

Formand og næstformand holder jævnligt møde med skolechefen om alle anliggender, der vedrører folkeskolen i Albertslund og medlemmernes arbejdsforhold. Arbejdsmiljøet på de enkelte arbejdspladser, skolernes økonomi, udmøntningen af folkeskolens kvalitetsprogram er nogle af de aktuelle emner, der drøftes på disse møder.

Igen i år har skolechefen, som er nyansat, og kredsformanden været rundt på skolerne for der at mødes med skolelederen og tillidsrepræsentanten til en snak om samarbejdet på skolen bl.a. i forhold til arbejdstidsaftalen.

SoMe

Kredsens facebookside har i år nået ud til flere medlemmer end tidligere med budskaber og informationer, som er relevante for kredsens. Brug den og kom gerne med gode ideer og kommentarer. Hjælp os også gerne med at udbrede kendskabet til siden, så vi kan nå endnu flere ad den vej.

T

Tillidsrepræsentanter (TR)

Tillidsrepræsentanten er en vigtig funktion for både medlemmerne og kredsens. Typisk henvender et medlem sig med et problem eller et spørgsmål til TR. Det er kredsens funktion at være sparringspartner til TR. Vi har holdt 11 møder, et hvert måned undtaget juli, hvor vi sparrede med hinanden om relevante emner og problemstillinger. KS har desuden brugt møderne til at orientere om relevante forhold og blive opdateret på, hvad der rører sig.

I Albertslund Lærerkreds har vi seks tillidsrepræsentanter, en på hver skole og en i Dagtilbud og skole.

5. Lønstrategi

På DLF's kongres i 2025 blev der vedtaget nogle lønstrategiske hovedlinjer for hele Danmarks Lærerforening. De er lagt i forlængelse af foreningens overordnede lønpolitik fra principprogrammet.

I Kreds 25 skal vi i den forbindelse opdatere vores lønpolitik til en lønstrategi. Vi fremlægger her vores bud på lønstrategien, som vi kan drøfte og forhåbentlig vedtage.

Vores nuværende politik, som vil bortfalde ved vedtagelsen af denne strategi, kan læses på [kredsens hjemmeside](#).

Vores samlede forslag til Albertslund Lærerkreds' lønstrategi kan også læses på [hjemmesiden](#).

Forslaget indeholder afsnittet fra principprogrammet samt de lønstrategiske hovedlinjer, fordi de også er en del af det, vi skal arbejde for.

Nederst er vores forslag til Albertslund Lærerkreds' lønstrategi, som lyder således:

Lønstrategi for Albertslund Lærerkreds

Vi arbejder for

- at lønsystemet skal være enkelt og gennemskueligt
- kollektive lønaftaler, hvor alle løndelev er varige og pensionsgivende
- at mindske forskellene mellem almen- og speciallærere
- at individuelle tillæg tildeles ud fra klare og objektive kriterier, der understøtter, at man får ens løn for samme arbejde

Lønnen kan ikke erstatte den nødvendige tid til arbejdet.

9. Valg

Under dette punkt vælges i nedenfor nævnte rækkefølge:

- | | |
|-------------------------------------|---|
| a. Formand og kongresdelegeret | (Maiken Amisse genopstiller) |
| b. Næstformand 1. suppl. kongressen | (Christian Holm genopstiller) |
| c. Kasserer | (Sanne Bruhn Thrane genopstiller) |
| d. Suppleant til kredsstyrelsen | (Tanja Smedengaard genopstiller) |
| e. 2 kritiske revisorer | (Brian Post Hansen og
Reem Latif genopstiller) |
| Revisorsuppleant | (Marie Joen-Jacobsen genopstiller) |

6. Generalforsamlingsvedtagelser opdateres

Generalforsamlingsvedtagelser er de beslutninger, som generalforsamlingen i årenes løb har vedtaget. En sådan vedtagelse gælder indtil noget andet besluttet på en generalforsamling.

Vi har i Albertslund Lærerkreds fire af sådanne vedtagelser.

Vi foreslår at opdatere tre af dem, så de passer med kredsens nuværende situation og praksis samt at lade en udgå, fordi den ikke længere er relevant. Vi skal stemme om hver enkelt af vedtagelsernes opdatering/sletning og det er naturligvis muligt at spørge ind til dem på generalforsamlingen.

År	Gældende generalforsamlingsvedtagelser		Opdatering
2011	Retningslinjer for frikøb af arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) og tillidsrepræsentantsuppleanter (TRS) AMR og TRS bliver frikøbt til deltagelse i aktiviteter på initiativ af kredsen, det være sig møder, kurser, arbejdsdage eller lignende. Frikøbet dækker eventuelt bagvedliggende skema. For aktiviteter der ligger uden for Albertslund Kommune afregnes også for transporttid. Hvis den forbrugte tid ovennævnte overskrider frikøbet, bliver AMR og TRS afregnet med 200 kr. i timen	2026	Retningslinjer for frikøb af arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) og tillidsrepræsentantsuppleanter (TRS) AMR og TRS aflønnes ved deltagelse i møder, kurser mm., når dette falder udenfor undervisning. Hvis undervisning i stedet skal aflyses, betaler kredsen frikøb i stedet for aflønning. For aktiviteter, der ligger uden for Albertslund Kommune afregnes også for transporttid. Aflønningen sker en gang årligt (i december) og afregnes med 160 kr. (00-niveau) pr. time.
2010	Aldersreduktion Tillidsrepræsentanter og kredsstyrelsesmedlemmer, der er berettiget til aldersreduktion på skolen, får også aldersreduktion i forhold til det faglige arbejde.		Udgår
2006	Interval for afholdelse af kredsweekender Der afholdes kredsweekender hvert andet år. Der afholdes et socialt arrangement i forbindelse med generalforsamlingen hvert år.	2026	Afholdelse af kredsweekender Der spares op til at afholde kredsweekend, som afholdes, når der er penge nok til det.
2002	Garantiordning Ved udtræden af kredsstyrelsen ved valgperiodens udløb beholdes frikøb resten af skoleåret. Fratræder et eller flere kredsstyrelsesmedlemmer i utide, sikrer Albertslund Lærerkreds den/de fratrådte fuld lærerløn i resten af frikøbsperioden (skoleåret). Albertslund Lærerkreds er berettiget til at optage forhandling med Albertslund Kommune med henblik på så hurtigt som muligt at annullere hele eller dele af frikøbet og dermed at nedbringe kredsens udgifter.	2026	Garantiordning Ved udtræden af kredsstyrelsen ved valgperiodens udløb beholdes frikøb resten af skoleåret, honoraret udbetales og man står til rådighed til overlevering, sagsbehandling mm. Fratræder et eller flere kredsstyrelsesmedlemmer ufrivilligt i utide, sikrer Albertslund Lærerkreds den/de fratrådte fuld lærerløn i resten af frikøbsperioden (skoleåret). Der udbetales ikke honorar og man har ikke pligt til at stå til rådighed for kredsen. Albertslund Lærerkreds er berettiget til at optage forhandling med Albertslund Kommune med henblik på så hurtigt som muligt at annullere hele eller dele af frikøbet og dermed at nedbringe kredsens udgifter.

8. Vedtægtsændringsforslag

A. Kontingent

Nuværende tekst	Forslag fremtidig tekst
§4 Kontingent, budget og regnskab stk. 1 På den ordinære generalforsamling fastsættes kontingent til kredsen for det kommende regnskabsår på grundlag af et af kredsstyrelsen udarbejdet budget.	§4 Kontingent, budget og regnskab stk. 1 Kontingent til kredsen fastsættes %-vis til flg. satser, som alle udregnes af startlønnen i Albertslund for en uddannet lærer og afrundes til nærmeste hele kr.: Fraktion 1 & 2: 1,075% Fraktion 4: 0,16 % Fraktion 6: 0,12 % Kontingentet beregnes en gang årligt, pr. 1. januar, fremlægges i kronebeløb på den ordinære generalforsamling sammen med et af kredsstyrelsen udarbejdet budget og er gældende pr. 1. juli samme år.

B. Kandidatopstilling

Nuværende tekst	Forslag fremtidig tekst
§ 9 Kandidatopstilling Kandidatopstilling foregår på følgende måde: Senest 3 uger før den ordinære general-forsamling i lige år indkalder kredsstyrelsen kandidatforslag ved opslag på skolerne. Sådanne forslag er kun gyldige, såfremt de er formanden i hænde senest 10 dage før generalforsamlingen og desuden bilagt en erklæring fra den pågældende kandidat om, at han/hun er villig til valg. Navnene på de forud for generalforsamlingen opstillede kandidater udsendes sammen med den endelige dagsorden. Endvidere kan der op-stilles kandidater på selve generalforsamlingen. Disse forslag er kun gyldige, såfremt kandidaten erklærer sig villig til valg.	§ 9 Kandidatopstilling Kandidatopstilling foregår på følgende måde: Senest 3 uger før den ordinære general-forsamling i lige år indkalder kredsstyrelsen kandidatforslag ved opslag på skolerne og via mail. Sådanne forslag er kun gyldige, såfremt de er formanden i hænde senest 10 dage før generalforsamlingen og desuden bilagt en erklæring fra den pågældende kandidat om, at han/hun er villig til valg. Navnene på de forud for generalforsamlingen opstillede kandidater udsendes sammen med den endelige dagsorden. Endvidere kan der op-stilles kandidater på selve generalforsamlingen. Disse forslag er kun gyldige, såfremt kandidaten erklærer sig villig til valg.

C. Titler

Nuværende tekst	Forslag fremtidig tekst
§10 Kredsstyrelsen stk. 1 Kredsen ledes af en generalforsamlingsvalgt styrelse bestående af formand, næstformand og kasserer.	§10 Kredsstyrelsen stk. 1 Kredsen ledes af en generalforsamlingsvalgt styrelse bestående af formand, næstformand og kasserer. Personer, der er valgt som formand eller næstformand, vælger selv, hvorvidt de ønsker at anvende titlen formand, forkvinde eller forperson, henholdsvis næstformand, næstforkvinde eller næstforperson.

Regnskab

RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER 2025

7.

<u>Noter</u>		Budget t.kr	2024
	Kontingent	1.394.837	1.406 1.362.537
1	Andre indtægter	160.305	185 169.453
		1.555.142	1.591 1.531.990
2	Lønninger	1.156.394	1.245 1.225.583
3	Møder og kurser	72.031	101 79.938
4	Kontorhold	94.405	81 102.881
5	Lokaleudgifter	101.950	128 103.492
	Forpl. kredssamarbejde	11.600	12 11.480
6	Diverse	3.433	3 1.326
	Resultat før finansielle poster	115.329	21 - 7.290
	Gebyr, Skattestyrelsen	0	0 323
	Renteudgifter	36.500	0 36.500
	Renteindtægter	376	6 4.074
	Resultat før hensættelser .	79.205	21 -25.459
	Hensættelser	40.000	0 0
	Årets resultat, kredsen	39.205	21 -25.459
		-----	----
	Årets resultat, Særlig Fond	6.028	0 6.104
		-----	----
	Årets resultat, Lokal Særlig Fond	5.505	0 5.518
		-----	----
	Årets resultat i alt	50.738	73 -13.837
		=====	=====
	Resultatdisponering:		
	Overført til næste år.....	50.738	73 -13.837
		-----	-----

Regnskab - fortsat

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2025

8.

Noter2024**Aktiver:**

Ejendommen Kanalgade 10, 1. tv.	1.906.483	1.906.483
Tilgodehavende kontingent	7.114	7.114
Likvide beholdninger	64.240	138.847
Øvrige tilgodehavender	6.929	5.223

Aktiver i alt, kredsen	1.984.766	2.057.667
	-----	-----

Aktiver i alt, Særlig Fond	1.640.018	1.633.990
	-----	-----

Aktiver i alt, Lokal Særlig Fond	316.302	310.797
	-----	-----

Aktiver i alt	3.941.086	4.002.454
	=====	=====

Passiver:**Egenkapital:**

7	Kredsen	2.346	-36.859
	Særlig Fond	1.640.018	1.633.990
	Lokal Særlig Fond	316.302	310.797

<u>Egenkapital i alt</u>	1.958.666	1.907.928
	-----	-----

Lån,

	Særlig Fond og Lokal Særlig Fond	1.825.000	1.825.000
	Mellemregning Særlig Fond	43.386	68.386
	Mellemregning Lokal Særlig Fond	33.019	33.029
	Hensættelser	40.000	0
8	Anden gæld	41.015	168.111

	1.982.420	2.094.526
	-----	-----

Passiver i alt	3.941.086	4.002.454
	=====	=====

Budgetforudsætninger

Budget 2026			Budget 2027		
Der regnes med			Der regnes med		
285 medlemmer i fraktion 1 og 2			295 medlemmer i fraktion 1 og 2		
herunder ledige og orlov			herunder 15 ledige og orlov		
129 medlemmer i fraktion 4,			125 medlemmer i fraktion 4,		
herunder 45 kontingentfrie			herunder 64 kontingentfrie		
Kontingentsatser pr. medlem 2026			Kontingentsatser pr. medlem 2027		
(forventet ved generalforsamling 2025)			(forventet ved generalforsamling 2026)		
Fraktion 1 og 2		637,00 kr./måned	Fraktion 1 og 2		647,00 kr./måned
Herunder ledige/orlov		318,50 kr./måned	Herunder ledige/orlov		323,50 kr./måned
Fraktion 4		138,00 kr./måned	Fraktion 4		142,00 kr./måned
			Fraktion 6		152,00 kr./måned
Heraf udgør DLF kontingent for			Heraf udgør DLF kontingent for		
Fraktion 1 og 2		235,00 kr./måned	Fraktion 1 og 2		244,00 kr./måned
Ledige/orlov		117,50 kr./måned	Ledige/orlov		122,00 kr./måned
Fraktion 4		79,00 kr./måned	Fraktion 4		82,00 kr./måned
			Fraktion 6		107 kr./måned
Frikøb for kredsstyrelsen			Frikøb for kredsstyrelsen		
(+980 - FTR og KMED)					
Formand		612 timer	Formand		444 timer
Næstformand		850 timer	Næstformand		850 timer
KS-1		450 timer	Kasserer		450 timer
KS-2		450 timer			
I alt		2.362 timer	I alt		1.744 timer
Frikøb for tillidsrepræsentanter			Frikøb for tillidsrepræsentanter		
5 TR'ere á 80		400 timer	5 TR'ere á 80		400 timer
Skattefri ydelser i forbindelse med arbejde			Skattefri ydelser i forbindelse med arbejde		
Følger satserne på det kommunale område.			Følger satserne på det kommunale område.		
Kendes først 2026.			Kendes først 2027.		
Aflønning af kredsstyrelsen 2026			Aflønning af kredsstyrelsen 2027		
Kredsstyrelsen får følgende løntillæg. Formandens			Kredsstyrelsen får følgende løntillæg. Formandens		
fastsættes, og de andre KS-medlemmer får en			fastsættes, og de andre KS-medlemmer får en		
procentdel af dette:			procentdel af dette:		
		Løn pr. måned			Løn pr. måned
	00-niveau	Nutidsværdi Kr.		00-niveau	Nutidsværdi Kr.
Formand	86800	11.573,33	Formand	86800	11.679,14
Næstformand	60%	6.944,00	Næstformand	60%	7.007,48
KS-1	35%	4.050,67	KS-1	35%	4.087,70
KS-2	35%	4.050,67			
Tillæg er fastsat i grundbeløb 31.03.00 niveau			Tillæg er fastsat i grundbeløb 31.03.00 niveau		
og reguleres i overensstemmelse med			og reguleres i overensstemmelse med		
reguleringsprocenten. I afregningen modregnes der			reguleringsprocenten. I afregningen modregnes der		
for diverse funktionstillæg ifm. kredsarbejde			for diverse funktionstillæg ifm. kredsarbejde		

Budget		2026	2027
Indtægter			
Kontingent	Fraktion 1 & 2	1.300.000	1.360.000
Pensionister	Fraktion 4	52.400	43.900
Administrationsbidrag		25.000	25.000
AKUT		133.000	126.000
Andre indtægter		4.000	8.600
Renter		4.000	4.000
I alt		1.518.400	1.567.500
Udgifter			
Forpligtende kredssamarbejde		12.000	12.000
Frikøb - inkl. Pension		790.000	800.000
Aflønning		259.000	264.000
Ok-udgifter		0	6.000
Styrelse i alt		1.061.000	1.082.000
Møder		25.500	28.000
Kørsel		6.000	6.000
Kongres		10.000	18.000
Kurser		7.000	4.000
Faglige klubber		4.000	4.000
Generalforsamling		7.000	7.000
Medlemsarrangementer incl gaver		13.000	14.000
Pensionistture		30.000	30.000
Medlemskurser/møder i alt		102.500	111.000
Rengøring		15.000	15.500
Husleje inkl vand og varme		115.700	116.000
Grundskyld		7.800	7.800
El		5.000	6.000
Reparation og vedligeholdelse		5.000	5.000
Lokaleudgifter i alt		148.500	150.300
Telefon/IT, abonnementer og kontingenter		23.500	29.000
Kopimaskine, kontorartikler og småanskaffelser inkl. Pc		30.000	35.000
Kontorhold		53.500	64.000
Revision		26.000	22.000
Intern revision		1.000	1.000
DLF kontingentoprævning (Gebyrer)		6.500	7.000
Forsikringer		12.000	15.000
Gebyrer og renter		500	1.000
Regnskab og opkrævning i alt		46.000	46.000
Henlæggelser		0	100.000
Udgifter i alt		1.411.500	1.553.300
Balance		106.900	14.200



Tag din kollega med - det er vigtigt!

Grunde til at være med på generalforsamling – jeres svar fra sidste år:

Solidaritet
Det er vigtigt
For at blive oplyst
Det er spændende
Høre andres holdninger og virkelighed
Være sammen med kolleger fra egen og fra andre skoler
Fordi man skal
Blev næsten tvunget af kolleger
Støtte op om kredsens arbejde

Hvordan får vi flere til at komme? Vi spurgte jer sidste år – her er jeres ideer:

Vi skal være opsøgende/tale om det
Mere synlighed/promovering
Mere hygge
Tale om emner i Faglig klub, evt. input
Konflikt
Skal føles vedkommende for den enkelt
Nye kolleger skal tages i hånden
Skal kunne se et formål

Kredskontoret

Åbningstider:

Mandag kl. 8.30 - 15.00
Tirsdag kl. 8.30 - 15.00
Onsdag kl. 8.30 - 15.00
Torsdag kl. 8.30 - 15.00
Fredag kl. 8.30 - 12.00

Kredsstyrelsen træffes også udenfor disse tider efter aftale

Telefon: 43 64 37 07

E-mail: 025@dlf.org

Kredsstyrelsen:

Maiken Amisse, formand	28 43 48 01
Christian Holm, næstformand	28 29 05 59
Sanne Bruhn Thrane, kasserer	28 40 18 61

BESØG HJEMMESIDEN

WWW.KREDS25.DK

FØLG OS PÅ FACEBOOK:
[ALBERTSLUND LÆRERKREDS,
KREDS 25](https://www.facebook.com/ALBERTSLUND_LÆRERKREDS_25)