



Tillidsrepræsentantmøde

Tirsdag den 12.11.2024 kl. 12.00 – ca. 15

Dirigent: Marianne

Referent: Sanne

Dagsorden:

Pkt. 054 – 24

Besøg af skolechef Sisse Krøll Willemoes.

Sisse vil fortælle om implementering af Aftalen om Folkeskolens kvalitetsprogram også i forhold til budgetaftalen i Albertslund kommune.

Budgetaftale 2025-elementer

Organisering af sprogstøtte, færre skærme og folkebibliotek skal understøtte læsning.

Sprogstøtten skal lægges om, så den sker i klassen og eleverne ikke trækkes ud. Vi skal ikke længere have egne skærme i de små klasser, men der skal være chromebooksæt. Hvordan skal vi så undervise. Folkebiblioteket har fået en pulje penge for at understøtte læsningen.

Ring om SFO'ernes økonomi, understøtte elevernes trivsel (inspireret af en af nabokommunerne, der har ansat en trivselsguide, der skal sætte elevernes stemmer i spil).

Der ligger noget besparelse i AI pga automatisering. Der ligger en analyse ang. Centralisering af lønadministration – vil der være en effektivisering? Der skal laves en analyse af indkøbsområdet med en forventning om en besparelse på 2 mio. i 2026 på kommuneplan.

Sydskolen tages i brug for 3-sporet skole i 2033. Ny tresporet skole i Hersted senere.

Undervisningsministeren:

Barnet skal ikke formes til skolen, men skolen skal ændres til barnet. Troen på fællesskaber – "The artist formerly known as inklusion"

Skolelederne har møde d. 29.11.24 for at lave en plan for koblingen mellem reformen og kommunens skoler. Der vil ikke komme en stor masterplan, men meget bestemmes på de enkelte skoler. Juniormesterlæren vil blive kommunalt bestemt.

Ambitionen er: En skole, der kan mere for flere. Praksisfaglig.

4 perspektiver på praksisfaglighed: læringspsykologiske, erfaringspædagogiske, værkstedspædagogiske og dannelsesmæssige.

Der kommer ikke penge med fra regeringen – kommunerne kan hæve anlægsgrænsen.

Kommunale politikere vil gerne, at det faglige niveau styrkes samt at flere børn og unge skal udvikle sig, lære og trives i almene fællesskaber.

Kommunale indsatser: ledelsesudvikling, kompetenceudvikling for medarbejdere og fysiske læringsmiljøer (der er ikke lagt penge ind til at gøre det store)

Pga vores socioøkonomiske niveau i kommunen, får kommunen tilført 6 mio i år og 11 mio næste år – til praksisnær understøttelse (bl.a SPUK). De skal fremover lægge 80 % af deres tid i praksis, dvs. med forberedelse, deltagelse og evaluering af opgaver i klasserummet – der vil komme to af den slags på

hver skole, en udviklingsvejleder på hver skole (skal bl.a. arbejde med trivsel). Forventning om at logopæd'erne og psykologerne skal være meget mere med i undervisningen. Planen er, at denne praksis starter op efter jul/foråret.

Værdi, det skal skabe?

Færre børn får behov for et specialtilbud, flere børn har et aldersvarende sprog ved skolestart, forbedrede læsekompetencer samt at flere opnår afgangseksamen, der giver adgang til ungdomsuddannelser.

21% af de unge i Albertslund består ikke folkeskolen.

Pkt. 055 – 24

Godkendelse af referat fra d. 1.10.2024

Godkendt

Pkt. 056 – 24

KS-orientering

- LP pjecer om forebyggelse med hjem – spred budskabet.
- DLF's adfærdskodeks for samvær – vid at det eksisterer.
- Knyt udkommer i dag – tag med hjem.

Pkt. 057 – 24

TR'ernes punkt

HV: Søger folk. Har fået ansat et par stykker. Der er nogle problemer mht Kulturtrappen. For 5. klasserne skal bruge flere dage og til at starte med var det meningen, at eleverne skulle have en skoledag på 12 timer. Endvidere skal forældrene betale over kr. 400 (for to) for at komme ind og høre sit barn synge. Gårdvagter presser. Mødeaktiviteten er forhøjet i år.

HL: Hvor kommer tiden til eftermiddag og aften fra i forhold til julesang? Det er undervisning. Hvad gør man med eleverne formiddag og eftermiddag, når undervisningen omlægges? Man kan ikke bare give medarbejder en ekstra feriedag, da det kan være, man skal have overarbejdstillæg.

EG: Der er nu kommet en MED-møderække, med formøder og TRIO-møder. Vil ansøge om at Spark kommer ud (handler om psykisk arbejdsmiljø). Må ikke registrere arbejdstid efter 15/16 og 17. Er det rimeligt? Hvis man selv vælger at arbejde efter arbejdstid, kan man vel ikke komme og forlange tillæg!

BR: Ny leder er startet. To andre ledere sagde op, da tidligere leder gik. Der er blevet ansat to lærere – har brugt to lærere fra et vikarbureau, hvoraf den ene nu er blevet fastansat.

HØ: Det, der har fyldt mest, har været tilstedeværelsespligt. Faglig klub har sendt et brev til ledelsen og der er kommet en ændring i kalenderen.

Dagtilbud og Skole: Den nye reform er en kæmpe omvæltning. Der var en omstrukturering for 1½ år siden, så det virker voldsomt. Medarbejderne føler sig mast.

Pkt. 058 – 24

Kongres 2024

Vi er gået fra to til en kongresdelegeret i år pga. antal medlemmer. Tirsdag var vi alle fire derinde, onsdag var kun Maiken og Christian derinde.

Det blev besluttet at Hovedstyrelsen skal udarbejde et forslag til en samlet lønstrategi, som skal vedtages på næste kongres. Der var forslag om to vedtægtsændringer, ingen af dem blev vedtaget.

Der var en lang debat om lærerprofessionen. Den handlede især om den manglende forståelse og respekt for lærerprofessionen, to-voksen og ikke to-lærer, inklusion og meget andet.

Der skal arbejdes for at 10. klasse ikke nedlægges.

Kongressen blev afsluttet med en fejring af 150 året for DLF og bl.a. Mette Frederiksen kom forbi.

Pkt. 059 – 24

Evt.

Intet at referere.