



## Tillidsrepræsentantmøde

Tirsdag den 07.01.2025 kl. 12.00 – ca. 15

Dirigent: Marianne

Referent: Sanne

### Dagsorden:

Pkt. 001 – 25

**Godkendelse af referat fra d. 10.12.2024**

Godkendt

Pkt. 002 – 25

**KS-orientering**

- Ny hjemmeside  
Der arbejdes på at lancere ny hjemmeside d. 21.1.25. Kom gerne med feedback.
- Vedr. ny psykologordning  
På seneste KommuneMED blev det drøftet, hvor TR ikke længere kan sende medarbejder til psykolog. Argumentet er, at lederne skal vide, at medarbejder er sendt afsted og skal have mulighed for at hjælpe medarbejderen. Det er ikke meningen, at lederen skal sige nej. Der skal gives afslag på skrift. Det skrives også i KNYt.
- Tilmelding til temadag blev gennemgået.

Pkt. 003 – 25

**TR'ernes punkt**

**BR:** Der er nu 4 ledere ud af 5. Der er god stemning. Der mangler lærere.

**D&S:** Har en del ledige stillinger primært pga. nye tiltag.

**HØ:** Vi starter op på skolereformarbejdet torsdag.

**HL:** Er så også gået i gang med at tale om Folkeskolens Kvalitetsprogram. Der er en drøftelse om to eller tre afdelinger. Der er for mange lærere i udskolingen ved kun to afdelinger. Venter spændt på budgetudmeldingen/ressource-tildelingsmodellen. Afholder "kom og meld dig ind" fredag i næste uge.

**HV:** Vil det være en ide at afholde et fælles møde for alle ikke-medlemmer? Selve sangarrangementet om aftenen gik godt, men der var ikke udsolgt. Alt op til var kaos. Vi får færre penge for at drive specialafdelingen end HØ. Har 4 ubesatte stillinger, som nogle ansatte tager som overarbejde. Det vælter ind i G-gruppen, og der mangler plads. Der læses ikke uuv, vejlederne bruges til at dække fag. Der er fokus på karakterer (specielt antallet af 00).

**EG:** Der er kommet ny læsevejleder, men har ikke fået nogen matematikvejleder. Den gamle (pensionerede) matematikvejleder læser nogle matematiktimer. Fagfordelingsudvalget mødes i denne uge. Der arbejdes på at kommende bh.kl. møder fra 8-12 med en fast pædagog i alle timer. Der er god stemning blandt personalet.

Der blev talt om Gentofto-modellen, hvor kommunen ansætter 4-årsstuderende i praktik.

Pkt. 004 – 25

**Generalforsamling**

- Tidsplan  
Blev vist og information om tidsplan givet.
- Emner på generalforsamlingen  
Der vil være vedtægtsændringer, da de skal strømlines DLF.

**Pkt. 005 – 25**

**Lokalløn**

- Historik  
Blev gennemgået
- Kredsens lønpolitik  
Lige løn for lige arbejde. Aftaler om løn skal ramme så bredt som muligt. Klare og objektive kriterier og være begrundet i forskelle i arbejdets karakter og indhold. Lønnen skal ikke erstatte den nødvendige tid til arbejdet.
- Hvordan ser det ud i år?  
Der blev vist skemaer.
- Hvad tænker vi fremadrettet?  
Det blev diskuteret – og der blev ikke konkluderet.

**Pkt. 006 – 25**

**Evt.**

Kan Maiken bede om begrundelse for telefonsamtale på 2. dagen ved sygdom til kommuneMED. Hjælper det på sygefraværet?

Kredsformand/  
Fællestillidsrepræsentant  
*Maiken Amisse*