



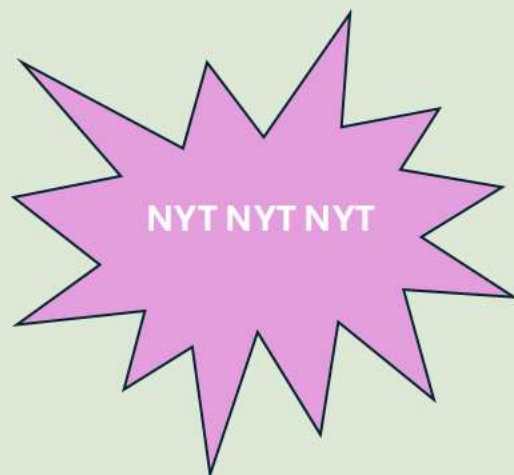
Nyhedsbrev

for medlemmer af Kreds 25

Dit nyhedsbrev i en ny udgave

Her udkommer første udgave i helt nyt format. Vi håber, at I tager godt imod og giver os en tilbagemelding, hvis I synes, der er noget, vi kan gøre bedre.

[Du kan skrive til os her](#)



Ny arbejdstidsaftale

Albertslund Lærerkreds og Albertslund Kommune har forlænget den lokale arbejdstidsaftale for de kommende to skoleår. Aftalen bygger i vidt omfang på den aftale, som blev indgået for to år siden, og som fortsat udgør et vigtigt lokalt supplement til A20.

Hovedparten af aftalens indhold er uændret. Årsnormen er fortsat 1.680 timer, der tilstræbes maksimalt 780 undervisningstimer for erfarne lærere og 740 timer for nyuddannede, og forberedelsesfaktoren er fortsat 0,5. Bestemmelserne om tilstedeværelse, fleksibilitet, forberedelse og samarbejde videreføres også.

Der er dog et par væsentlige justeringer. Brøndagerskolen er nu omfattet af aftalen på lige fod med kommunens øvrige skoler, og der indføres en særskilt linje i opgaveoversigten for *elevpause og tilsyn*. Formålet er at skabe større gennemsigtighed om disse opgaver i lærernes og børnehaveklasseledernes samlede arbejdstid.

Derudover er aftalens indledning opdateret, så den afspejler de aktuelle politiske rammer for folkeskolen i Albertslund, herunder arbejdet med at styrke almenområdet og implementeringen af folkeskolens kvalitetsprogram.

Vi er tilfredse med, at det har været muligt at videreføre de lokale aftaleelementer, som sikrer tydelige rammer for lærernes arbejde og understøtter dialogen om opgaver, arbejdstid og forberedelse. Samtidig vil vi fortsat arbejde for yderligere forbedringer af lærernes arbejdsvilkår gennem dialogen med kommunen.

[Den nye aftale kan læses i sin fulde længde her](#)

To høringssvar og budget 2027

Kreds 25 har skrevet to høringssvar til Albertslund kommune efter sommerferien. Det ene omhandler skoledistrikter og det andet kommunens budgetkatalog, hvor vi bl.a. har skrevet dette:

“Vi er i gang med et stort projekt under overskriften ”Styrket almen”. Men lad jer ikke narre! Styrket almen handler om at styrke kompetencerne til at rumme flere elever i klasserne, og der er endnu ikke bevilget penge til flere lærere eller frtaget opgaver. For den enkelte lærer i klasseværelset er indsatsen en ekstra opgave, som er kommet oveni, uanset om det er et kursus i NEST eller deltagelsesmuligheder i dansk, eller om det er et forløb med vejlederne fra Dagtilbud og Skole (PPR – så ved I, hvad vi mener), som alt sammen er givtigt og positivt. Men det er ekstra arbejde for den enkelte.”

[Du kan læse begge høringssvar i deres fulde længde på vores hjemmeside](#)

Mandag d. 21. september blev budgetaftalen for 2027, som er indgået, offentliggjort og den positive del er, at der ikke er nogle besparelser på skoleområdet. Desværre er det ikke en del af aftalen at forbedre vilkårene for at lærerne kan lykkes med opgaven, ingen nedsættelse af undervisningstiden eller flere tolærerordninger eller andre tiltag, som er nødvendige investeringer.

[Budgetaftalen kan læses på kommunens hjemmeside](#)

Fritvalgstillægget - husk at give besked, hvis det skal ændres!!

Alle ansatte på vores overenskomst får et pensionstillæg på 1,64 % ud over den almindelige pension. Vi kalder det fritvalgstillægget.

Som udgangspunkt får du tillægget udbetalt hver måned, men du har mulighed for at vælge, at tillægget i stedet indbetales på din pensionsordning. Ønsker du det, skal du inden 1. oktober skriftligt kontakte din leder. Herefter vil ændringen træde i kraft 1. januar året efter.



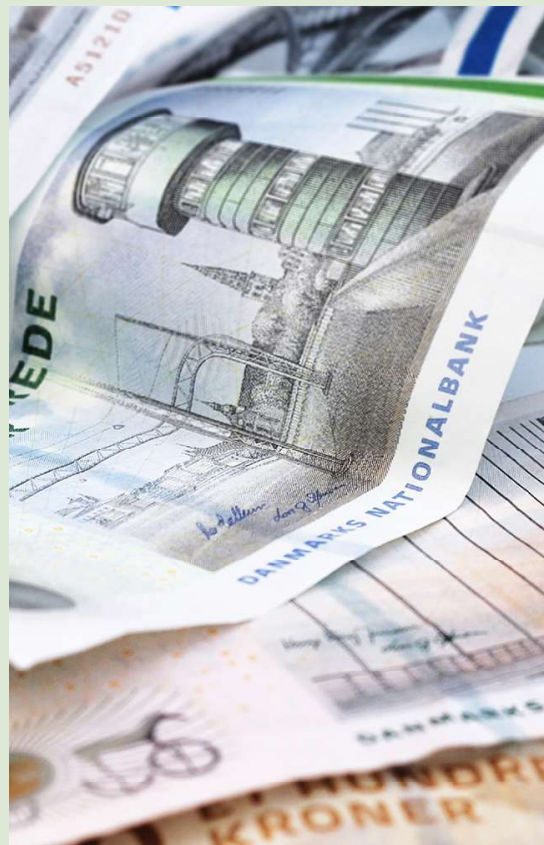
Lønstigning pr. 1. oktober 2026

Som følge af overenskomstforhandlingerne 2026 er der en lønregulering med virkning fra 1. oktober 2026 på det kommunale område område.

Den samlede lønstigning er på 0,52 % når der er taget højde for reguleringsordningen, som er den aftalte ordning, der skal sikre den samme lønudvikling på det offentlige som på det private arbejdsmarked.

Vores hjemmeside opdateres med nye lønkort.

[Dem vil du kunne se her](#)



Tjek din opgaveoversigt

Alle lærere, børnehaveklasseledere samt lærere med særlige kvalifikationer skal have en opgaveoversigt, der beskriver de opgaver, den enkelte ansatte skal løse i løbet af skoleåret. Har du styr på, at alle de opgaver, du er påtænkt, fremgår af din opgaveoversigt? I linket herunder kan du blive klogere på, hvad du skal være opmærksom på, og hvad opgaveoversigten bruges til.

[FAQ om opgaveoversigten](#)



Seniorer i kreds 25 var på banen igen

Mange fik en på opleveren mandag d. 14.9.26, da Kreds 25's seniorer, havde arrangeret et foredrag med Hanne Gasbjerg Hjulmand, en tidligere lærer med eventyrlyst, på motorcykel gennem Talibans Afghanistan.

[Læs om oplevelsen her](#)

Fraktion 4's **årlige julefrokost afholdes d. 2.12.** i Mosen som sidste år. Invitation kommer senere, men sæt allerede nu X i kalenderen.

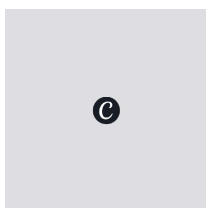
Hilsen Arrangementsudvalget



Efterårsferie for nyansatte

Som nyansat i Albertslund Kommune skal du være opmærksom på, at lærere og børnehaveklasseledere har kollektiv ferie i efterårsferien uge 42 (5 dage). Er du først ansat pr. 1. august, har du kun nået at optjene 4,16 dage. Det er derfor vigtigt, at du kontakter din leder med henblik på at finde ud af, hvor mange dage du får løn i efterårsferien. Hvis du har ret til dagpenge, skal du kontakte din A-kasse, inden ferien begynder.

[Læs mere her:](#)



Albertslund Lærerkreds
Kanalgaden 10, 1. tv
2620 Albertslund

Tlf. 43643707
Mail: 025@dlf.org
www.kreds25.dk